

## Training on the Job

*Jeder Mensch, der schon einmal versucht hat seine Gewohnheiten zu ändern, weiß, wie schwierig das sein kann ...*

Individuelle Unterstützung

Konkretes Feedback

„Learning by doing“

Oft werden uns in den Seminarpausen oder beim gemeinsamen Abendessen Fragen gestellt wie: „Was mache ich denn in folgender Situation..?“ oder „Was würden Sie denn an meiner Stelle tun, wenn....?“ In den meisten Fällen erweisen sich solche Fragen aus der Praxis als zu vielschichtig, um sie „so ohne Weiteres“ beantworten zu können.

Um den vielen individuellen Anliegen unserer Kunden gerecht zu werden, haben wir ein adäquates **Training on the job – Modell** entwickelt, das Ihnen Gelegenheit bietet, sich für Ihre ganz persönlichen Anliegen und Situationen Unterstützung zu nehmen.

### Mögliche Anlässe:

- Jahresgespräche mit Mitarbeitern
- Abteilungs- / Teammeetings
- Präsentationen
- Kundenbesuche
- Aktuelle Veränderungen
- Akute Konfliktsituationen